

Magyarországon a szakszervezetek a munkavállalók **független érdekvédelmi szervezetei**, amelyek feladatait szintén a Munka Törvénykönyve határozza meg.

◆ A szakszervezetek fő feladatai

1. Érdekképviselés

- A munkavállalók gazdasági és szociális érdekeinek védelme
 - Fellépnek a bérek, juttatások és munkakörülmények javításáért
-

2. Kollektív szerződés kötése

- A munkáltatóval tárgyalva kollektív szerződést kötnek
 - Ez szabályozza például:
 - béreket,
 - munkaidőt,
 - juttatásokat,
 - egyéb munkafeltételeket
-

3. Egyéni munkavállalók képviselete

- Segítséget nyújtanak jogvitákban (pl. felmondás esetén)
 - Képviselhetik a tagokat a munkáltatóval szemben vagy akár bíróság előtt
-

4. Tájékoztatás és tanácsadás

- Információt adnak a munkavállalóknak jogaikról és kötelezettségeikről
 - Jogi és munkaügyi tanácsadást biztosítanak
-

5. Nyomásgyakorlás

- Tárgyalások kezdeményezése a munkáltatóval
 - Ha szükséges:
 - demonstrációk szervezése
 - **sztrájk** szervezése (ez az egyik legerősebb eszközük)
-

6. Részvétel az érdekegyeztetésben

- Részt vesznek országos és ágazati egyeztetéseken
 - Befolyásolják a munkaügyi szabályozást és döntéseket
-

◆ Röviden

A szakszervezet feladata:

👉 **megvédeni, képviselni és érvényesíteni a munkavállalók érdekeit**, akár konfliktus árán is.