

Az **üzemi tanács** és a **szakszervezet** is a munkavállalók érdekeit képviseli, de a szerepük, jogaik és működésük jelentősen eltér. Ezt szintén a Munka Törvénykönyve szabályozza.

◆ Alapvető különbség

- **Üzemi tanács:** a munkavállalók *belső képviseleti szerve* a cégen belül
 - **Szakszervezet:** *független érdekvédelmi szervezet*, akár több munkahelyet is lefedhet
-

◆ Fő különbségek részletesen

1. Jogállás és függetlenség

- **Üzemi tanács:**
 - A munkáltatón belül működik
 - Nem teljesen független, inkább együttműködő szerepe van
 - **Szakszervezet:**
 - Teljesen független a munkáltatótól
 - Országos vagy ágazati szinten is működhet
-

2. Fő szerep

- **Üzemi tanács:**
 - Véleményez, egyeztet, információt kap
 - “Kapcsolattartó” a dolgozók és a vezetés között
 - **Szakszervezet:**
 - Aktív érdekvédelem
 - Nyomásgyakorlás (pl. tárgyalás, fellépés)
-

3. Jogok és eszközök

- **Üzemi tanács:**
 - Véleményezési jog
 - Egyetértési jog bizonyos ügyekben
 - Tájékoztatáshoz való jog
 - ✗ Nincs sztrájkjog
 - **Szakszervezet:**
 - Kollektív szerződés kötése
 - Tagok képviselete egyéni ügyekben
 - ✓ Sztrájk szervezése
-

4. Tagság

- **Üzemi tanács:**
 - A munkavállalók választják
 - Minden dolgozót képvisel (nem kell „tagnak” lenni)
 - **Szakszervezet:**
 - Önkéntes tagság
 - Csak a tagokat képviseli közvetlenül
-

5. Kollektív szerződés

- **Üzemi tanács:**
 - Csak akkor köthet üzemi megállapodást, ha nincs szakszervezet
 - **Szakszervezet:**
 - Fő szereplő a kollektív szerződés megkötésében
-

◆ Röviden, egyszerűen

- **Üzemi tanács** = egyeztet, véleményez, együttműködik
- **Szakszervezet** = képvisel, tárgyal, harcol az érdekekért