

Magyarországon az **üzemi tanácsok** a munkavállalók érdekképviselői szervei a munkahelyen belül. Feladataikat főként a Munka Törvénykönyve szabályozza.

Fő feladataik

1. A munkavállalók érdekeinek képviselete

- Az üzemi tanács figyeli, hogy a munkáltató döntései ne sértsék a dolgozók jogait.
- Közvetíti a munkavállalók véleményét, javaslatait a vezetés felé.

2. Véleményezési jog

- Bizonyos munkáltatói döntések előtt ki kell kérni a véleményét (pl. munkarend, béren kívüli juttatások rendszere).
- Ez nem vétőjog, de a munkáltatónak figyelembe kell vennie.

3. Egyetértési jog (korlátozott esetekben)

- Egyes kérdésekben (pl. jóléti célú pénzeszközök felhasználása) a munkáltató csak az üzemi tanács beleegyezésével dönthet.

4. Tájékoztatáshoz való jog

- A munkáltató köteles rendszeresen tájékoztatni az üzemi tanácsot:
 - a gazdasági helyzetről,
 - foglalkoztatási tervekről,
 - jelentős változásokról (pl. létszámleépítés).

5. Részvétel a munkafeltételek alakításában

- Javaslatokat tehet a munkakörülmények javítására.
- Közreműködik szociális és jóléti intézkedések kialakításában.

6. Üzemi megállapodás kötése

- A munkáltatóval együtt ún. üzemi megállapodást köthet, amely egyes kérdésekben szabályozza a munkahelyi viszonyokat (ha nincs kollektív szerződés).

Röviden

Az üzemi tanács nem szakszervezet, hanem inkább egy **konzultációs és ellenőrző szerepet betöltő testület**, amely biztosítja, hogy a munkavállalók hangja megjelenjen a vállalati döntésekben.